

СОГЛАСОВАНО:  
Протокол заседания  
Тренерского совета  
от «30» мая 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом МБУ ДО «СШ № 8 по  
баскетболу» г. Челябинска  
№ 52 от «31» мая 2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о профессиональной переподготовке и повышении квалификации** **педагогических работников**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Конституцией РФ, пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 Закона РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует профессиональную переподготовку и повышение квалификации педагогических работников МБУ ДО «СШ № 8 по баскетболу» г. Челябинска (далее Учреждение).

1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу Учреждения по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогов.

1.3. Положение устанавливает порядок направления тренеров-преподавателей на курсы по повышению квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

### **2. Организация повышения квалификации педагогических работников**

2.1. Система повышения квалификации тренеров-преподавателей Учреждения реализует следующие направления: повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

2.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы (не менее 72 часов);
- тематические проблемные семинары (от 72 - до 100 часов);
- специальное обучение (курсы), организуемое в системе повышения квалификации работников образования Челябинской области и других регионов (в том числе дистанционное).

2.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в сфере образования.

2.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов Учреждения может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

2.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление тренера-преподавателя.

2.6. Периодичность прохождения тренерами-преподавателями повышения квалификации устанавливается администрацией Учреждения, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности тренера-преподавателя.

### **3. Формы повышения квалификации педагогических работников в Учреждении**

3.1. Система повышения квалификации тренерско-преподавательского состава организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.).

### **4. Отчётность о повышении квалификации**

4.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения системы повышения квалификации работников образования, предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 108 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов;
- диплом установленного образца о профессиональной переподготовке в объеме свыше 500 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовке тренера-преподавателя предоставляются в Учреждение не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

4.2. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).