

СОГЛАСОВАНО:
Протокол заседания общего собрания трудового
коллектива
от «30» мая 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБУ ДО «СШ № 8 по
баскетболу» г. Челябинска
№ 52 от «31» мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о персональных данных

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель – обеспечение защиты прав и свобод работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № по баскетболу» города Челябинска (далее – Учреждение) при обработке их персональных данных (информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника, ст. 85 ТК РФ и (или) обучающегося, а также их законных представителей, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

1.2. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом директора Учреждения.

1.3. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации, кроме общедоступных персональных данных и в случае обезличивания персональных данных.

2. Основные задачи

2.1. Обработка персональных данных – действия (операции) с персональными данными, которые включают в себя:

- сбор персональных данных;
- систематизацию персональных данных;
- накопление персональных данных;
- хранение персональных данных – должно обеспечиваться в порядке, исключающем их утрату или их неправомерное использование;
- уточнение (обновление, изменение) персональных данных;
- распространение персональных данных – действия, направленные на передачу персональных данных определенному кругу лиц или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом;
- использование персональных данных – действия (операции) с персональными данными, совершаемые работодателем в целях принятия решений и совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц;
- блокирование персональных данных – временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных, в том числе их передачи;

- уничтожение персональных данных – действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

- обезличивание персональных данных – действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

- информационная система персональных данных – информационная система, представляющая собой совокупность персональных данных, содержащихся в базе данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку таких персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств;

- трансграничная передача персональных данных – передача персональных данных работодателем через Государственную границу РФ органу власти иностранного государства, физическому или юридическому лицу иностранного государства.

3. Права

3.1. Работодатель не имеет права:

- получать и обрабатывать персональные данные работника, обучающегося и его законных представителей о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции РФ работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия;

- получать и обрабатывать персональные данные работника, обучающегося и его законных представителей о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;

- при принятии решений, затрагивающих интересы работника, обучающегося и его законных представителей работодатель не имеет права основываться на персональных данных субъекта, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения,

за исключением случаев, если:

- субъект персональных данных дал согласие в письменной форме на обработку своих персональных данных;

- персональные данные относятся к состоянию здоровья субъекта персональных данных и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц, получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

- персональные данные являются общедоступными – персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных или на которые в соответствии с Федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности;

- обработка персональных данных осуществляется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработка персональных данных осуществляется лицом, профессионально занимающимся медицинской деятельностью и обязанным в соответствии с законодательством РФ сохранять врачебную тайну и в других случаях.

3.2. Работники, обучающиеся и их законные представители, имеют право:

- на полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;

- свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

- на определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
- доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
- на требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные субъекта он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия;
- персональные данные оценочного характера работник, лицо, проходящее спортивную подготовку имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- на требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
- на обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных;
- на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

3.3. Право работника, обучающихся и их законных представителей на доступ к своим персональным данным ограничивается в случае, если:

- обработка персональных данных, в том числе персональных данных, полученных в результате оперативно-розыскной, контрразведывательной и разведывательной деятельности, осуществляется в целях обороны страны, безопасности государства и охраны правопорядка;
- обработка персональных данных осуществляется органами, осуществившими задержание субъекта персональных данных по подозрению в совершении преступления, либо предъявившими субъекту персональных данных обвинение по уголовному делу, либо применившими к субъекту персональных данных меру пресечения до предъявления обвинения, за исключением предусмотренных уголовно-процессуальным законодательством РФ случаев, если допускается ознакомление подозреваемого или обвиняемого с такими персональными данными;
- предоставление персональных данных нарушает конституционные права и свободы других лиц.

4. Обязанности

4.1. Работник обязан:

- а) При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить работодателю:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- в отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом, иными федеральными законами, Указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

б) Представляемые работниками при приеме на работу персональные данные должны иметь форму документа.

в) Обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

4.2. Работодатель обязан:

а) При сборе персональных данных работодатель обязан предоставить работнику, обучающемуся и его законным представителям, по их просьбе следующую информацию:

- подтверждение факта обработки персональных данных работодателем, а также цель такой обработки;

- способы обработки персональных данных, применяемые работодателем;

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;

- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;

- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта может повлечь за собой обработка его персональных данных.

б) Если обязанность предоставления персональных данных установлена Федеральным законом, работодатель обязан разъяснить работнику, лицу, проходящему спортивную подготовку юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные.

в) Если персональные данные были получены не от самого работника, обучающегося и его законных представителей, за исключением случаев, если персональные данные были представлены работодателю на основании Федерального закона или если персональные данные являются общедоступными, работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес работодателя или его представителя;

- цель обработки персональных данных и её правовое основание;

- предполагаемые пользователи персональных данных;

- установленные действующим законодательством права работника

5. Ответственность

5.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, обучающегося и его законных представителей привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

5.2. Лица, представившие работодателю подложные документы при заключении трудового договора, привлекаются к ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.